

Информация, для проведения конкурса на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника 1 лаборатории 13 отдела

1. Место и дата проведения конкурса:

ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А. Гагарина», Московская область, Звездный городок.

Дата проведения конкурса « 22 » мая 2025 года.

2. Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе:

« 16 » мая 2025 года.

3. Перечень, формы и порядок подачи документов на конкурс:

Для участия в конкурсе на замещение вакантной должности претенденту необходимо письмом (почтовым отправлением) или по электронной почте (info@gctc.ru) отправить заявление на имя председателя конкурсной комиссии по установленной форме.

К заявлению претендентом прилагаются следующие документы:

1. Анкета.
2. Автобиография.
3. Копия паспорта: лицевая сторона и регистрация.
4. Согласие на обработку персональных данных.
5. Копии документов о высшем профессиональном образовании.
6. Копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания.
7. Другие документы, необходимые в соответствии с квалификационными требованиями.

8. Сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса. В состав сведений о научной (научно-организационной) работе входят:

8.1. Список трудов претендента по разделам:

- публикации в рецензируемых журналах;
- монографии и главы в монографиях;
- статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
- публикации в материалах научных мероприятий;
- патенты;
- публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
- препринты;
- научно-популярные книги и статьи;
- научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в которых принимал участие;
- другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.

8.2. Список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент с указанием его конкретной роли.

8.3. Сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съездах, конференциях, форумах, симпозиумах и иных научных мероприятиях) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное).

8.4. Сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий.

8.5. Сведения о премиях за научную деятельность.

8.6. Сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.

Претендентом может быть также представлен отзыв о его научной (научно-организационной) деятельности с прежних мест работы, подписанный уполномоченным работодателем должностным лицом. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, отражать его профессиональную пригодность.

Для участия в конкурсе на замещение вакантной должности претенденту также необходимо разместить на сайте «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее по тексту – портал вакансий) заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени и ученом звании;
- г) сведения о стаже и опыте работы (сведения о наличии опыта научной и организаторской работы не менее 5 лет);
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов научной деятельности (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность работы.

4. Полное наименование должности:

– старший научный сотрудник 1 лаборатории 13 отдела.

5. Квалификационные требования:

5.1. Требования к опыту работы:

На должность старшего научного сотрудника назначается лицо, имеющее высшее образование – специалитет или магистратура по одному из направлений

подготовки (специальностей) укрупненной группы: «Математика и механика», «Компьютерные и информационные науки», «Физика и астрономия», «Информатика и вычислительная техника», «Электроника, радиотехника и системы связи», «Машиностроение», «Физико-технические науки и технологии», «Авиационная и ракетно-космическая техника», «Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники», «Педагогическое образование», и опыт работы в области подготовки космонавтов не менее пяти лет, при наличии ученой степени (доктора, кандидата технических или военных наук) – без предъявления требований к стажу работы.

5.2. Особые условия допуска к работе:

- допуск к государственной тайне;
- кандидат подлежит проверке на предмет отсутствия у него личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов;
- допуск кандидата к конкурсу осуществляется после проведения проверочных мероприятий, по согласованию с органами ФСБ и МВД.

5.3. Требования к наличию ученой степени, ученого звания:

- не предъявляется

6. Отрасль (область) наук:

- «Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники», «Компьютерные и информационные науки», «Педагогика».

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- личное участие в написании пособия или методики по подготовке космонавтов к выполнению научно-прикладных исследований и экспериментов, не менее 1 за последние 3 года;
- личное участие в научно-исследовательской работе в качестве соисполнителя – не менее чем в 1 работе за последние 5 лет;
- личное участие в научных мероприятиях (конференции, форумы и иные научные мероприятия) по тематике соответствующей области наук, в которой предполагается работа претендента с указанием уровня мероприятия, времени проведения мероприятия – не менее 1 мероприятия за последние 5 лет.

8.1. Перечень трудовых функций:

- разработка организационно-методической и учебной документации для проведения подготовки космонавтов к выполнению научно-прикладных исследований (далее – НПИ);
- организация проведения исследований по комплексному анализу и оценке качества проведения подготовки космонавтов к выполнению НПИ;
- организация проведения исследований в целях изыскания новых принципов, форм и методов подготовки космонавтов к выполнению НПИ;

- проведение научной работы по созданию и совершенствованию аппаратуры для выполнения НПИ и её эксплуатации;
- координация разработки предложений по совершенствованию подготовки космонавтов к проведению НПИ и её методического обеспечения.

8.2. Срок трудового договора:

Срочный на 3 года.

8.3. Размер заработной платы:

Должностной оклад – 68210 руб.

8.4. Возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения:

– размер выплат – в соответствии с коллективным договором ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А. Гагарина и Положением об оплате и стимулировании труда работников ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А. Гагарина».

– условия получения выплат – высокий уровень трудовой дисциплины, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей, количественный объем выполнения работ, личный вклад работника.

8.5. Возможные социальные гарантии:

– на работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации.

9. Контактные данные:

Фамилия, имя, отчество: Пыхтин Андрей Валериевич.

E-mail: info@gctc.ru. Телефон: (495) 526-38-90.